



جمعية البر بجدة
Albir Society Jeddah

بر دائم .. وأثر مستدام

شهادة تسجيل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 62



لجنة الترشيحات والمكافآت

جمعية البر بجدة

٢٠٢٤م



تعريف اللجنة



هي اللجنة المسؤولة عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية واقتراح مقدار المكافآت وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة ولا تزيد عن خمسة أعضاء كما يجوز الاستعانة بأعضاء من خارج الجمعية ويجب ان تتوافر في عضو اللجنة المستقل لاشتراطات الآتية: -

أ- الخبرات والمؤهلات الملائمة لأعمال اللجنة.

ب- ألا يكون من أعضاء مجلس الإدارة، او الموظفين في الجمعية ولا من أعضاء جمعيتها العمومية.

ت- لا يرتبط مع الجمعية بأي عقود، مالم يفصح عن ذلك، وتوافق الجمعية العمومية على ذلك.

ث- لا تربطه قرابة بأي من أعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية والعاملين في الوظائف القيادية حتى الدرجة الرابعة.

وتعمل اللجنة وفقا لنظام داخلي رسمي معتمد من قبلها وتجتمع اللجنة مرتين في السنة على الأقل وتنظر في جميع العناصر الأساسية لسياسة المكافآت، بما في ذلك، ضمن أمور أخرى، الموافقة على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بناء على انتظام حضورهم اجتماعات المجلس واجتماعات اللجان.

أهداف اللجنة



- تنظر في جميع العناصر الأساسية لسياسة المكافآت.
- الموافقة على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بناء على انتظام حضورهم اجتماعات المجلس واجتماعات اللجان.
- توصي لمجلس الإدارة بمستويات المكافآت لفريق الإدارة التنفيذية.
- تتأكد اللجنة أن المكافآت تتسم بالشفافية والعدالة والموضوعية.





مهام ومسؤوليات اللجنة



- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت مع مراعاة أحكام المادة (29) من هذه القواعد ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.
- مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.
- تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.
- إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.





جمعية البر بجدة
Albir Society Jeddah

بر دائم .. وأثر مستدام

شهادة تسجيل المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 62



جمعية البر بجدة
Albir Society Jeddah

مذكرة داخلية

الرقم : 24 / 12 / 2203

التاريخ :

(قرار إداري)

التاريخ : ٢٠٢٤/٠٩/١٥ م

إن رئيس مجلس الإدارة وبناءً على ماتقتضيه مصلحة العمل واللوائح المعمول بها في الجمعية واستناداً إلى محضر اجتماع مجلس الإدارة المنعقد يوم الإثنين تاريخ ١٤٤٦/٠٣/٠٦ هـ الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٩ م وماصدر منه من توجيهات فقد تقرر ما يلي:

أولاً: تشكيل (لجنة المكافآت والترشيحات) مكونة من السادة التالية أسمائهم:

- 1- الأستاذ/ سعد مسجل العتيبي
 - 2- الأستاذ / عبد الله عبد الرحمن الجميح
 - 3- الدكتور/ سعود زاین المرزوقي
- رئيساً
عضواً
عضواً

ثانياً: يحق للجنة الاستعانة بمن تراه من ذوي الكفاءات ومن أصحاب الخبرات من داخل الجمعية أو خارجها كأعضاء دائمين في اللجنة أو استشاريين وبصفة مؤقتة.

ثالثاً: تعمل اللجنة وفق المهام والأدوار المناطة بها في لائحة لجنة المكافآت والترشيحات والمعتمدة في اجتماع مجلس الإدارة الخامس المعتمد بتاريخ ٢٠٢٤/٠٩/٠٩ م.

رابعاً: يبلغ هذا القرار للجهات ذات العلاقة والعمل بموجبه ويلغى ما كان قبله.

والله الموفق،،،

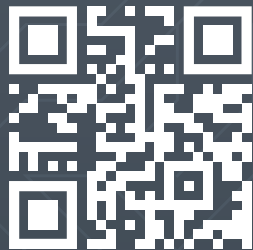
سهيل حسن قاضي

رئيس مجلس الإدارة



جمعية البر بجدة
Albir Society Jeddah
بر دائم .. وأثر مستدام

شهادة تسجيل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 62



☎ 92 000 57 57

© 012 64444 00

📺 ✕ 📧 📷 📱

@albirjeddah

🌐 www.albir.sa